

SKILLS FINLAND **STRATEGIA 2030**

Visio 2030

Maailman parasta ammattiosaamista



Missio

Parannamme yhdessä ammattiosaamista ja sen arvostusta, haastamme kasvuun, huipputaiteeseen ja kestävä tulevaisuuden rakentamiseen.

Arvot

Toimimme avoimesti, reilusti, viisaasti, osaamisesta iloiten ja taitavasti.

MUUTOSILMIÖT JA -VOIMAT

Skills Finlandin hallitus on valinnut laajasta joukosta neljä muutosilmiötä, joilla arvioidaan olevan suurin vaikutus ja merkitys Skills Finlandin verkoston toiminnalle vuoteen 2030 mennessä:

- **Työn murros ja teknologinen kehitys**
- **Väestökehitys**
- **Ympäristön- ja ilmastonmuutos sekä kiertotalous**
- **Osallisuus**

VISIO, MISSIO JA ARVOT

Visio 2030

Maailman parasta ammattiosaamista

Missio

Parannamme yhdessä ammattiosaamista ja sen arvostusta, haastamme kasvuun, huippuosaamiseen ja kestävän tulevaisuuden rakentamiseen.

Arvot

Avoimesti | Reilusti | Viisaasti | Osaamisesta iloiten | Taitavasti

STRATEGISET TAVOITTEET

Kilpailu- ja valmennustoiminta

1. tarjoaa mahdollisuuden rakentaa **yksilöllisiä opintopolkuja** huippuosaamiseen, ja se **parantaa oppimistuloksia**
2. luo uutta **osaamista ja kyvykkyyksiä** ja uudistuu **työelämän tarpeita** ennakkoiden
3. lisää siihen osallistuneiden **työllistymistä, yrittäjäksi** ryhtymistä ja **jatko-opintoihin** sijoittumista
4. tarjoaa mahdollisuuden **toisilta oppimiseen** sekä **innostaa** yksilöitä, työelämää ja oppilaitoksia **jatkuvaan oppimiseen**
5. lisää **tietoisuutta** ammatillisesta koulutuksesta ja sen eri mahdollisuuksista sekä parantaa **vetovoimaa**.

STRATEGINEN TAVOITE 1

Kilpailu- ja valmennustoiminta tarjoaa mahdollisuuden rakentaa **yksilöllisiä opintopolkuja** huippuosaamiseen ja se **parantaa oppimistuloksia**.

STRATEGISET TOIMENPIDEKOKONAISUUDET

1. Yksilöllisten oppimis- ja valmennuspolkujen rakentaminen
2. Kilpailu- ja valmennustoiminnan hyödyntäminen pedagogisena työkaluna ja oppimisprosessien kehittäjänä

STRATEGINEN TAVOITE 2

Kilpailu- ja valmennustoiminta luo uutta osaamista ja kyvykkyyksiä ja uudistuu työelämän tarpeita ennakoiden.

STRATEGISET TOIMENPIDEKOKONAISUUDET

1. Kansallisten kilpailujen kehittäminen asiakaslähtöisesti sekä työelämän ja koulutuksen tarpeita ennakoivasti
2. Työelämän tarpeiden huomioiminen kansainvälisiin ammattitaitokilpailuihin osallistumisessa ja valmentautumisessa
3. Kaikilla tasa-arvoiset ja yhdenvertaiset mahdollisuudet kehittyä omaan huippuosaamiseensa kilpailu- ja valmennustoimintaa hyödyntäen

STRATEGINEN TAVOITE 3

**Kilpailutoimintaan osallistuneiden
työllistyminen, yrittäjäksi ryhtyminen
ja jatko-opintoihin sijoittuminen
lisääntyvät.**

STRATEGISET TOIMENPIDEKOKONAISUUDET

1. Työelämäyhteistyön laajentaminen ja tehostaminen sekä korkeakouluyhteistyön käynnistäminen
2. Yrittäjyysosaaminen osaksi valmennus- ja kilpailutoimintaa

STRATEGINEN TAVOITE 4

Kilpailu- ja valmennustoiminta tarjoaa mahdollisuuden **toisilta oppimiseen** sekä **innostaa** yksilöitä, työelämää ja oppilaitoksia **jatkuvaan oppimiseen** (opettajat / opiskelijat / oppilaitosjohto).

STRATEGISET TOIMENPIDEKOKONAISUUDET

1. Kilpailu- ja valmennustoiminta benchmarkkauksen ja oppimisen mahdollistajana sekä innostajana
2. Kilpailu- ja valmennustoiminta vastuullisuuden ja kestävän kehityksen toteuttajana

STRATEGINEN TAVOITE 5

Kilpailu- ja valmennustoiminta lisää tietoisuutta ammatillisesta koulutuksesta ja sen tarjoamista mahdollisuuksista sekä parantaa vetovoimaa.

STRATEGISET TOIMENPIDEKOKONAISUUDET

1. Kilpailu- ja valmennustoiminnan järjestäminen ja siitä viestiminen
2. Kohderyhmälähtöinen toiminta ja viestintä



SkillsFinland